

**VAIRO IPAS**  
**Publicējamā informācija par atalgojuma politiku**

Atalgojuma un personāla politikas mērķis ir sistematizēt personāla atalgojuma noteikšanas un personāla piesaistes principus VAIRO IPAS (turpmāk – "VAIRO") atbilstoši tās darbības stratēģijai, mērķiem un vērtību sistēmai ar nolūku piesaistīt attiecīgas kvalifikācijas darbiniekus, kā arī nodrošināt viņu motivāciju gan vidējā termiņā, gan ilgtermiņā

## DEFINĪCIJAS

Atalgojums – darba samaksas nemainīgās daļas un atalgojuma mainīgās daļas (ja tāda noteikta) kopsumma.

Atalgojuma nemainīgā daļa – no darbinieka individuālajiem darba rezultātiem neatkarīga darba samaksas daļa (parasti - darba alga, veselības apdrošināšana, iemaksas privātajos pensiju plānos, akcijas vai ar akcijām saistīti instrumenti, kuru piešķiršanas nosacījumi nav atkarīgi no individuālajiem darba rezultātiem), kuras struktūru var veidot dažādi elementi monetārā vai nemonetārā formā.

Atalgojuma mainīgā daļa – no darbinieka individuālajiem darbības rezultātiem atkarīga atalgojuma daļa, kuras struktūru var veidot dažādi elementi, piemēram, izmaksas monetārā (piemaksas) vai nemonetārā formā (piemēram, akciju vai ar akcijām saistītu instrumentu formā).

## VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

"VAIRO" darbiniekam tiek noteikts darbinieka profesionālajai kvalifikācijai atbilstošs, Latvijas Republikas darba tirgū konkurētspējīgs atalgojums, kas ir tieši saistīts ar darbinieka individuālo sasniegumu saskaņā ar amata aprakstu un nospraustajiem individuālajiem mērķiem.

Katram riska profilu ietekmējošajam amatam tiek noteikta samērīga attiecība starp atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļu, kā arī atalgojuma mainīgās daļas struktūra un atalgojuma mainīgās daļas augstāko robeža, ņemot vērā darbības jomas, kurā attiecīgais amats veic darbību, nosacījumus un specifiku.

"VAIRO" valdes locekļu atalgojuma mainīgo un nemainīgo daļu nosaka padome, pārējo darbinieku- "VAIRO" valde.

Darbinieku darbības rezultātu izvērtējums tiek dokumentēts ar atsevišķi nodalītiem finansiālajiem un nefinansiālajiem rādītājiem, kā s sniedz skaidru priekšstatu par metodēm šo darbinieku darbības rezultātu novērtēšanai un atalgojuma noteikšanai.

## ATALGOJUMA POLITIKA

"VAIRO", realizējot darbinieku atalgojuma politiku, tiek ievēroti šādi principi:

taisnīga atalgojuma sistēma – darbinieki par vienlīdzīgi novērtētu un izpildītu darbu saņem vienlīdzīgu atalgojumu;

spēja piesaistīt, motivēt un noturēt profesionālus, godprātīgus un talantīgus darbiniekus;

atalgojuma sistēma atbilst "VAIRO" darbības plānā noteiktajiem mērķiem un veicina atbilstošu risku pārvaldīšanu;

atalgojuma sistēma nav pretrunā ar klientu un ieguldītāju interešu aizsardzības principiem un citu ieinteresēto pušu interesēm;

attiecībā uz riska profilu ietekmējošajiem amatiem, nodrošina atalgojuma politikas realizāciju, kas atbilst piesardzīgai un efektīvai risku pārvaldīšanai un veicina to, kā arī nodrošina tādu atalgojuma politikas realizāciju, kas neveicina "VAIRO" pārvaldē esoša ieguldījumu plāna riska profilam un darbības noteikumiem neatbilstošu risku uzņemšanos.

Kamēr "VAIRO" vienīgais darbības veids ir valsts fondēto pensiju shēmas ieguldījumu plānu līdzekļu pārvaldīšana un dalībnieku piesaistes process ir anonimizēts:

Par riska profilu ietekmējošiem amatiem tiek uzskatīti valdes un padomes locekļu amati, līdzekļu pārvaldnieks, darbības risku vadītājs, kā arī klientu piesaistes vadītājs pie nosacījuma, ka kopējais darbinieku skaits struktūrvienībā nav mazāks par desmit cilvēkiem;

klientu piesaistes speciālisti ir pielīdzināmi ieguldījumu pakalpojumu sniedzējiem Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvo noteikumu Nr. 154 "Normatīvie noteikumi par ieguldījumu pārvaldes sabiedrības un alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieka atalgojuma politikas pamatprincipiem" izpratnē un nav uzskatāmi par riska profilu ietekmējošo amatu.

Atlīdzības, kas pārsniedz Darba likumā noteikto atlaišanas pabalsta apmēru darba līguma vai pilnvarojuma līguma uzteikšanas gadījumā, samazināšanas vai neizmaksāšanas nosacījumu, ja riska profilu ietekmējošā amata veicēja darbības periodā ir konstatētas kļūdas un nepilnības apstiprina "VAIRO" padome.

Ar pensionēšanos saistīti labumi, kas atbilst atalgojuma mainīgās daļas kritērijiem, "VAIRO" nav paredzēti.

"VAIRO" atalgojuma sistēmas pamatprincipus nosaka arī Darba likums, Latvijas Bankas noteikumi, Valdes un Padomes lēmumi.

## **ATALGOJUMA PIEŠĶIRŠANAS PRINCIPI**

Atalgojuma nemainīgā daļa tiek noteikta, ņemot vērā darbinieka izglītību, profesionālo pieredzi un atbildības līmeni. Atalgojuma nemainīgā daļa var tikt piešķirta monetārā un nemonetārā izteiksmē. Taču tā nav saistīta ar darbinieka individuālajiem darba rezultātiem.

"VAIRO" savās finanšu iespēju robežās var piešķirt atalgojuma mainīgo daļu monetārā vai nemonetārā izteiksmē, kas ir piesaistīta darbinieka individuālajiem darba rezultātiem.

Veicot atalgojuma mainīgās daļas noteikšanu, ievēro šādus pamatprincipus:

atalgojuma mainīgo daļu nosaka saskaņā ar noteikto mērķu sasniegšanu;

būtiski izvērtē "VAIRO" un katra darbinieka vai amatpersonas individuālos kvantitatīvos un kvalitatīvos rādītājus (iekšējo normatīvo aktu, standartu un limitu ievērošana, apkalpošanas kvalitāte u.c.);

izslēdz iespēju pašam darbiniekam vai amatpersonai noteikt vai piedalīties sava atalgojuma noteikšanā;

mainīgo atalgojuma daļu var samazināt, ja "VAIRO" finanšu darbības rezultāti pasliktinās vai ir negatīvi;

"VAIRO" patur atmaksas pieprasīšanas tiesības uz mainīgo atalgojuma daļu, tai skaitā atalgojuma mainīgās daļas atlikto daļu uz kuru iegūtas neatsaucamās tiesības, ja tā piešķirta par darbības rezultātiem, kas vēlāk izrādījušies ar nolūku sagrozīti (Jaunprātīga rīcība);

netiek noteikta garantēta atalgojuma mainīgā daļa.

Veicot atalgojuma mainīgās daļas noteikšanu riska profilu ietekmējošiem amatu veicējiem, papildus noteiktajam, ievēro šādus principus:

katru reizi ar konkrētu Darbinieku tiek slēgta atsevišķa vienošanās, kurā ir noteikti konkrēti kritēriji atalgojuma mainīgās daļas aprēķinam;

atalgojuma mainīgās daļas apmērs nevar pārsniegt 100 procentus no amatpersonai noteiktās atalgojuma nemainīgās daļas pārskata gadā;

atalgojuma mainīgā daļa var tikt izmaksāta gan monetārā formā, gan nemonetārā formā;

atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā ņem vērā amatpersonas darbības rezultātu novērtējumu individuāli kontekstā ar "VAIRO" vispārējiem darbības rezultātiem apstiprinātā darbības plāna ietvaros;

ņem vērā "VAIRO" un amatpersonas individuālos vairāku gadu darbības rezultātu rādītājus;

amatpersonu darbības izvērtējums un lēmumi par atalgojuma mainīgās daļas piešķiršanu dokumentē;

atalgojuma mainīgās daļas, tai skaitā atalgojuma mainīgās daļas atliktās daļas, apmērs tiek samazināts, ja "VAIRO" pārvaldē esošā fonda finansiālās darbības rezultāti pasliktinās vai ir negatīvi.

Ja riska profilu ietekmējošu amatu veicējam tiek piešķirta atalgojuma mainīgā daļa 70-100 procentu robežās no amatpersonai noteiktās atalgojuma nemainīgās daļas pārskata gadā tad:

40% no atalgojuma mainīgās daļas izmaksu atliek uz periodu, kas nav mazāks kā trīs gadi, kura laikā tiek izvērtēti atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotie darbības rezultāti, to noturīgums un ar tiem saistītie riski;

pirms atalgojuma mainīgās daļas atliktās daļas izmaksas atalgojuma mainīgo daļu nepieciešamības gadījumā koriģē (samazina), ņemot vērā tās sākotnējā aprēķinā neietvertos riskus, kas kļuvuši zināmi periodā, uz kuru atlikta atalgojuma mainīgā daļa, un kas saistīti ar darbības rezultātiem, par kuru sasniegšanu noteikta atalgojuma mainīgā daļa;

neatsaucamās tiesības uz atalgojuma mainīgās daļas atlikto daļu amatpersona iegūst ne ātrāk kā 12 mēnešus pēc atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas.

Īpaši augsta atalgojuma daļa (t.i. pārsniedz 100% no gada nemainīgās daļas) nav paredzēta riska profilu ietekmējošajiem amatiem "VAIRO".

"VAIRO" savās finanšu iespēju robežās var piešķirt darbiniekam atalgojuma mainīgo daļu monetārā un nemonetārā izteiksmē, kas ir piesaistīta darba rezultātiem, veikt iemaksas par darbiniekiem privātajā pensiju fondā, darbinieku veselības apdrošināšanu, izmaksāt materiālus pabalstus ārkārtējos gadījumos - vienreizējo pabalstu ģimenes locekļa nāves gadījumā, vienreizējo pabalstu sakarā ar bērna piedzimšanu u.tml.

## **NOBEIGUMA NOTEIKUMI**

Informācija par 2023. pārskata gadā "VAIRO" izmaksāto atalgojumu ir pieejama VAIRO IPAS 2023. gada pārskatā "VAIRO" tīmekļa vietnē.