

## **Paziņojums par to, kā VAIRO IPAS atalgojuma politika ir saskaņota ar ilgtspējas risku integrāciju**

VAIRO ieguldījumu pārvaldes sabiedrībā (turpmāk – Sabiedrība) ilgtspējas riski tiek integrēti VAIRO ieguldījumu pārvaldes sabiedrības atalgojuma politikā. Šie riski tiek integrēti gan politikas izstrādē, gan lēmumu pieņemšanā attiecībā uz ilgtspējīgu atalgojumu, gan lēmumu pieņemšanā attiecībā uz attiecīgas kvalifikācijas darbinieku piesaistišanu

Atbilstoši Sabiedrības atalgojuma politikai, visiem darbiniekiem ir pienākums ievērot augstus ētikas standartus un piemērojamus normatīvos noteikumus. Sabiedrības atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt tās mērķiem, stratēģijai un noteikumiem atbilstīgu personāla atalgojuma noteikšanas procesu un pamatprincipus, kas atbilst efektīvai ilgtspējas risku pārvaldībai. Sabiedrības atalgojuma sistēmas pamatprincipus nosaka arī Darba likums, Latvijas Bankas noteikumi, kā arī Sabiedrības valdes un padomes lēmumi.

Sabiedrības atalgojuma politikas principos ir integrēti ilgtspējas riski, kas tiek ņemti vērā gan mērķu noteikšanā, gan snieguma novērtēšanā attiecībā uz mainīgās atalgojuma samaksas daļu (ja tāda ir noteikta), gan atbilstošas kvalifikācijas darbinieku piesaistišanā. Visi darbinieki, kuriem tiek piešķirta mainīgā daļa atalgojumā, tiek novērtēti gan pēc kvalitatīvajiem, gan kvantitatīvajiem kritērijiem, kas atbilst viņu amata prasībām un pienākumiem. Katram darbiniekam ir noteikti sasniedzami mērķi, kas saistīti ar konkrētu risku, ieskaitot ilgtspējas risku.

Sabiedrības atalgojuma politikas principi nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem, garantē taisnīgu un konkurētspējīgu algu līmeni, un caurredzamību atalgojuma noteikšanas principos. Šie principi nav pretrunā ar klientu un ieguldītāju interešu aizsardzības principiem un citu ieinteresēto pušu interesēm.